



**ГЛАВА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УГУТ
СУРГУТСКОГО РАЙОНА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 18 » сентября 2024 года
с. Угут

№ 18-нпа

О внесении изменений и дополнений в постановление главы сельского поселения Угут от 01.03.2023 № 6-нпа «Об утверждении положения об оплате труда работника, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету ВУС в сельском поселении Угут»

В целях приведения муниципального правового акта сельского поселения Угут в соответствие с действующим законодательством:

1. Внести в постановление главы сельского поселения Угут от 01.03.2023 № 6-нпа «Об утверждении положения об оплате труда работника, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету ВУС в сельском поселении Угут» следующие изменения:

1) пункт 1 раздела 2 постановления изложить в новой редакции:

« 1. Должностной оклад работника, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету ВУС сельского поселения Угут составляет - Инспектор – 9625 рублей.».

2) раздел 4 постановления изложить в новой редакции:

«4. Дополнительные выплаты и порядок их осуществления.

1. Премия по результатам работы за квартал.

1) Премия по результатам работы за квартал выплачивается в случае экономии фонда оплаты труда средств субвенции из федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому. Размер премии по результатам работы за квартал выплачивается в размере 0,25 месячного фонда оплаты труда.

2) Конкретный размер премии по результатам работы за квартал определяется решением работодателя и выплачивается не позднее месяца, следующего за последним месяцем отчетного квартала.

3) Премия по результатам работы за квартал в полном размере выплачивается лицам, которые проработали весь календарный квартал, в

администрации поселения.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается за фактически отработанное время в календарном квартале. В отработанное время в календарном квартале для расчета премии включается время работы по табелю учета рабочего времени.

В период для расчёта размера премии по результатам работы за квартал не включаются дни учебного отпуска, дни временной нетрудоспособности, дни отпуска без сохранения заработной платы, дни отпуска по уходу за ребёнком.

4) Премия по результатам работы за квартал не выплачивается работникам уволенным в течение календарного квартала за виновные действия.

2. Премия по результатам работы за год.

1) Премия по результатам работы за год выплачивается в размере одного месячного фонда оплаты труда, рассчитанного исходя из денежного содержания, установленного указанному лицу по состоянию на 31 декабря года, за который производится расчет премии.

2) Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии.

3) Премия по результатам работы за год в полном размере выплачивается работникам, которые проработали весь календарный год в администрации поселения.

Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета премии включается время работы по табелю учета рабочего времени.

В период для расчёта размера премии по результатам работы за год не включаются дни учебного отпуска, дни временной нетрудоспособности, дни отпуска без сохранения заработной платы, дни отпуска по уходу за ребёнком.

4) В отработанное время в календарном году для расчёта размера денежного поощрения по результатам работы за год включается время работы по табелю учёта использования рабочего времени, время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы (за исключением предоставляемого в связи с обучением), прохождения повышения квалификации по поручению работодателя, исполнения государственных или общественных обязанностей, а также предоставляемые в соответствии с законодательством дни отдыха с сохранением заработной платы.

Периоды времени, включаемые в расчётный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный период времени (год).

5) Премия по результатам работы за год не выплачивается работникам уволенным в течение календарного года за виновные действия.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

1) Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается—в размере двух месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.

2) Расчёт месячного фонда для оплаты единовременной выплаты определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на дату начала отпуска.

3) Право на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска сохраняется за работником, принятыми в порядке перевода из органов местного самоуправления Сургутского района, в случае если они не получили единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по прежнему месту работы в текущем календарном году.

4) Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы вновь принятым работникам, в том числе по срочному трудовому договору или в порядке перевода (за исключением работников, указанных в подпункте 3 настоящего пункта), выплачивается пропорционально отработанному времени.

5) Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитывается в полном объеме при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Единовременное премирование к юбилейным датам.

1) Единовременное премирование к юбилейным датам устанавливается в пределах экономии средств субвенции из федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту и выплачивается работникам, проработавшим не менее шести месяцев.

2) К юбилейным датам относятся—45-летие, 50-летие, 55-летие, 60-летие со дня рождения и так далее через каждые пять лет.

3) Размер единовременного премирования к юбилейным датам рассчитывается исходя из месячного фонда оплаты труда, действующего на день издания решения работодателя о соответствующей выплате.

2. Обнародовать настоящее постановление в сетевом издании администрации сельского поселения Угут и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Угут.

3. Настоящее постановление вступает в силу после обнародования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.