
ПРОКУРАТУРА

Сургутского района

Разъяснение

«Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части оплаты сверхурочной работы»

Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ внесены изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации, касающиеся оплаты за сверхурочную работу. Федеральный закон направлен на реализацию постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 №35-П.

Статья 152 Трудового кодекса РФ изложена в новой редакции, в соответствии с которой сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Новые положения статьи 152 Трудового кодекса РФ не являются основанием для пересмотра работодателем условий, установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором до дня вступления в силу настоящего Федерального закона и предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем размер оплаты сверхурочной работы, определенный в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса РФ.

Федеральный закон вступает в силу с 01.09.2024.

Прокурор района

М.Ш. Мавлютов