
ПРОКУРАТУРА

Сургутского района

Разъяснение

«По инициативе работодателя запрещено расторжение трудового договора с сотрудником, в одиночку воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет»

Федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ внесены изменения в ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающую гарантии лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора. С 25 февраля 2024 года работодателям запретили увольнять по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет.

Ранее такая гарантия была предусмотрена для одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, и других лиц, воспитывающих таких детей без матери.

Законом предусмотрен ряд исключений, при которых допускается увольнение такого сотрудника по инициативе работодателя (пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ). В их числе ликвидация организации; однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей; совершение аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы; утрата доверия за совершение виновных действий; представление подложных документов при трудоустройстве и др.

И.о. прокурора района

А.А. Трофимов