ГЛАВА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УГУТ
СУРГУТСКОГО РАЙОНА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 09 » января 2024 года № 1-нпа

с. Угут

Об утверждении Положения об оплате труда
рабочих администрации сельского поселения Угут

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 15 части 1 статьи 23 устава сельского поселения Угут, согласно Постановлению Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 25.04.2005 № 54 «Об оплате труда и социальной защищенности рабочих государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда рабочих администрации сельского поселения Угут:

1. Утвердить Положение об оплате труда рабочих администрации сельского поселения Угут согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления главы сельского поселения Угут:

- от 24.09.2020 №28-нпа «Об утверждении Положения об оплате труда рабочих администрации сельского поселения Угут»;

- от 22.12.2022 № 26-нпа «О внесении изменений в постановление главы сельского поселения Угут от 24.09.2020 № 28-нпа «Об утверждении Положения об оплате труда рабочих администрации сельского поселения Угут»»;

- от 01.03.2023 № 4-нпа «О внесении изменений в постановление главы сельского поселения Угут от 24.09.2020 № 28-нпа «Об утверждении Положения об оплате труда рабочих администрации сельского поселения Угут»».

3. Специалисту администрации сельского поселения Угут ответственному за работу с кадрами, уведомить в установленном порядке работников об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

4. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Угут.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения возникшие 01.10.2023 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Угут Е.В. Титоренко

Приложение к постановлению
главы сельского поселения Угут
от 09 января 2024 № 1-нпа

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда рабочих администрации сельского поселения Угут

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда рабочих администрации сельского поселения Угут (далее - Положение) разработано с целью регулирования вопросов оплаты труда и повышения заинтересованности в результатах труда рабочих администрации сельского поселения Угут (далее – рабочие).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 15 части 1 статьи 23 устава сельского поселения Угут, в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда рабочих администрации сельского поселения Угут.

1.3. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов, ежемесячных и иных доплат, а также порядок и условия оплаты труда, рабочих.

1.4. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, производятся в пределах средств, предусмотренных на данные цели.

1.5. Работодатель - администрация сельского поселения Угут, являющаяся юридическим лицом, вступившая в трудовые отношения с работником.

1.6. Полномочия Работодателя осуществляет руководитель органа местного самоуправления сельского поселения Угут - глава сельского поселения Угут.

2. Оплата труда

2.1. Размеры должностных окладов рабочих администрации сельского поселения Угут определяются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день водителям устанавливается в размере 50 процентов от должностного оклада.
При установлении указанной доплаты учитывать персональный график выхода на работу каждого водителя.

2.3. Ежемесячная надбавка за классность водителям устанавливается в следующих размерах:

за 1 класс – 25 процентов от должностного оклада;

за 2 класс – 10 процентов от должностного оклада.

2.3. Ежемесячная доплата за техническое обслуживание автомобилей водителям устанавливается в размере до 40 процентов от должностного оклада.
2.5. Процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 1,7.

3. Дополнительные выплаты и порядок их осуществления

Рабочим устанавливаются следующие выплаты:

) Ежемесячное денежное поощрение;

2) Премия по результатам работы за квартал;

3) Премия по результатам работы за год;

4) Премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) Единовременное премирование к юбилейным датам.

Премирование рабочих, производится за безупречное выполнение должностных обязанностей, инициативность в целях повышения эффективности и качества труда, обеспечения материальной заинтересованности каждого работника.

При выявлении в деятельности рабочих упущений, указанных в приложении 2 к настоящему Положению. Решение о снижении размера премии рабочим, принимается главой сельского поселения Угут.

Рабочим, прекратившим трудовые отношения в течение отчетного периода, имевшим на дату прекращения трудовых отношений не снятое дисциплинарное взыскание, выплата денежного поощрения за соответствующий отчетный период не производится.

3.1. Ежемесячное денежное поощрение, выплачивается при условии выполнения показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности, в сроки, установленные для выплаты заработной платы согласно Правилам внутреннего трудового распорядка администрации сельского поселения Угут.

Размер ежемесячного денежного поощрения составляет 200 процентов от должностного оклада, с учётом надбавок и доплат к нему при условии выполнения показателей эффективности и результативности деятельности и выплачивается на основании ежемесячного распоряжения работодателя.

В случае недостижения 100 % выполнения показателей размер ежемесячного премирования подлежит пропорциональному сокращению.

Максимальный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается рабочему при оформлении на работу и выплачивается ежемесячно. Размер снижения ежемесячного денежного поощрения определяется работодателем в случае выявления упущений в деятельности работника, осуществляющего техническое обеспечение согласно Приложению 2 к настоящему Положению. В случае применения к рабочему, осуществляющему техническое обеспечение, дисциплинарного взыскания ежемесячное денежное поощрение за месяц, в котором он был привлечен к дисциплинарной ответственности, не выплачивается. Рабочим администрации сельского поселения Угут которым снижен размер ежемесячного денежного поощрения, должны быть ознакомлены с распоряжением о размере ежемесячного денежного поощрения, подлежащего выплате, и причине его снижения.

Ежемесячное денежное поощрение осуществляется за фактически отработанное время за истекший месяц. Фактически отработанное время для

расчета размера ежемесячного премирования определяется согласно табелю учета использования рабочего времени.

Рабочим, к которым применено дисциплинарное взыскание, выплата ежемесячной премии не производится в месяце, в котором к ним дисциплинарное взыскание было применено.

3.2. Премия по результатам работы за квартал.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается в случае экономии фонда оплаты труда по смете расходов главного распорядителя. Размер премии по результатам работы за IV квартал 2023 года выплачивается в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда, начиная с 01.01.2024 года премия по результатам работы за квартал выплачивается в размере 0,25 месячного фонда оплаты труда.

Конкретный размер премии по результатам работы за квартал определяется решением работодателя и выплачивается не позднее месяца, следующего за последним месяцем отчётного квартала.

Премия за квартал в полном размере выплачивается лицам, которые проработали весь календарный квартал, в администрации сельского поселения Угут.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается за фактически отработанное время в календарном квартале. В отработанное время в календарном квартале для расчета премии включается время работы по табелю учета рабочего времени.

В период для расчёта размера премии по результатам работы за квартал не включаются дни учебного отпуска, дни временной нетрудоспособности, дни отпуска без сохранения заработной платы, дни отпуска по уходу за ребёнком.

Премия по результатам работы за квартал не выплачивается рабочим уволенным в течение календарного квартала по соглашению сторон, собственному желанию и за виновные действия и рабочим, работающим на условиях внутреннего совместительства.

3.3. Премия по результатам работы за год.

Премия по результатам работы за год выплачивается в размере одного месячного фонда оплаты труда, рассчитанного исходя из денежного содержания, установленного указанному лицу по состоянию на 31 декабря года, за который производится расчет премии.

В случае экономии фонда оплаты труда по смете расходов главного распорядителя, размеры премии по итогам работы за год максимальными размерами не ограничиваются.

Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии.

Премия по результатам работы за год в полном размере выплачивается рабочим, которые проработали весь календарный год в администрации поселения.

Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета премии включается время работы по табелю учета рабочего времени.

В период для расчёта размера премии по результатам работы за год не включаются дни учебного отпуска, дни временной нетрудоспособности, дни отпуска без сохранения заработной платы, дни отпуска по уходу за ребёнком.

В отработанное время в календарном году для расчёта размера денежного поощрения по результатам работы за год включается время работы по табелю учёта использования рабочего времени, время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы (за исключением предоставляемого в связи с обучением), прохождения повышения квалификации по поручению работодателя, исполнения государственных или общественных обязанностей, а также предоставляемые в соответствии с законодательством дни отдыха с сохранением заработной платы.

Периоды времени, включаемые в расчётный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный период времени (год).

Премия по результатам работы за год не выплачивается уволенным в течение календарного года по соглашению сторон, собственному желанию и за виновные действия и рабочим, работающими на условиях внутреннего совместительства.

3.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

- за своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате применения, которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в сельском поселении Угут;

- за личный вклад в проведении и (или) участии муниципального образования сельское поселение Угут в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере не более одного месячного фонда оплаты труда.

При поступлении межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней на поощрение муниципальных управленческих команд премия размером не ограничивается.

Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе за счёт средств межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней на поощрение муниципальных управленческих команд, определяется распоряжением работодателя.

3.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска:

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Расчет месячного фонда для оплаты единовременной выплаты определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на дату начала отпуска.

Право на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска сохраняется за рабочими, принятыми в порядке перевода из органов местного самоуправления Сургутского района, структурных подразделений органов местного самоуправления Сургутского района, в случае если он не получал единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по прежнему месту работы в текущем календарном году, что в обязательном порядке подтверждается справкой из предыдущего места работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы вновь принятым работникам, в том числе по срочному трудовому договору или в порядке перевода (за исключением работников, указанных в абзаце 4 подпункта 3.5. настоящего пункта), выплачивается пропорционально отработанному времени. Данная единовременная выплата не выплачивается рабочим, работающим на условиях внутреннего совместительства.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитывается в полном объеме при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

3.6. Единовременное премирование к юбилейным датам.

Единовременное премирование к юбилейным датам осуществляется на основании распоряжения (приказа) работодателя работникам, проработавшим не менее шести месяцев, а также принятым в порядке перевода, за исключением рабочих работающих на условиях внутреннего совместительства.

Единовременное премирование к юбилейным датам осуществляется на основании распоряжения (приказа) работодателя рабочим, проработавшим не менее шести месяцев, а также принятым в порядке перевода. Единовременное премирование осуществляется в размере одного месячного фонда оплаты труда.

К юбилейным датам относятся – 45-летие, 50-летие, 55-летие, 60-летие со дня рождения и так далее через каждые пять лет.

Единовременное премирование к юбилейным датам осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер единовременного премирования к юбилейным датам рассчитывается исходя из месячного фонда оплаты труда, действующего на день издания решения работодателя о соответствующей выплате.

3.7. Размер выплат, установленных пунктами 3.2., 3.3., 3.5., 3.6. раздела 3 настоящего Положения, определяется из расчета месячного фонда оплаты труда работника, включающего в себя:

- должностной оклад;
- надбавка за классность водителям администрации сельского поселения Угут;
- доплата за особый режим работы водителям администрации сельского поселения Угут;

- доплата за техническое обслуживание автомобилей водителям администрации сельского поселения Угут;

- ежемесячное денежное поощрение;

- ежемесячную процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

3.9. Размер дополнительных выплат, установленных пунктами 3.2.,3.3., 3.5., 3.6. для лиц, работающих на условиях неполного рабочего времени, определяется из расчета месячного фонда оплаты труда, скорректированного на фактически отработанное время в условиях неполного рабочего времени.

4. При формировании бюджета по годовому фонду оплаты труда рабочих администрации сельского поселения Угут, руководствоваться Постановлением Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 25.04.2005 № 54 «Об оплате труда и социальной защищенности рабочих государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Приложение 1 к положению

Должностные оклады рабочих администрации сельского поселения Угут

Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
Водитель	3 502
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3800

Приложение 2 к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ УПУЩЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

N п/п	Наименование упущений	% снижения денежного поощрения
1.	Некачественное, несвоевременное выполнение обязанностей, предусмотренных Уставом муниципальными правовыми актами сельского поселения Угут, должностных обязанностей, установленных трудовым договором и должностной инструкцией работника	до 100%
2.	Некачественная подготовка и оформление документов, установленной отчетности, недостоверность отчетных данных	до 100%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, выполнения определенного задания, представление неверной информации	до 100%
4.	Невыполнение (некачественное выполнение, невыполнение в установленные сроки) поручения работодателя, непосредственного руководителя	до 100%
5.	Некачественная подготовка (в том числе оформление) документов, расчетов	до 75%
6.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	до 100%
7.	Отсутствие на работе без уважительной причины	100%
8.	Применение дисциплинарного взыскания	100%
9.	Несоблюдение правил хранения (складирования) материальных ценностей, бесхозяйственность, расточительство	до 100%
10.	Приписки и искажения в отчетности, первичных документах	до 100%
11.	Наличие не устраненных предписаний и замечаний контролирующих органов	до 100%
12.	Отсутствие порядка на территории, беспорядок на рабочих местах	до 50%
13.	Неудовлетворительное санитарно-техническое состояние рабочих мест, автомобиля	до 50%
14.	Ухудшение показателей деятельности по сравнению с соответствующим периодом прошлого года	до 100%
15.	Наличие документально оформленных рекламаций и замечаний со стороны проверяющих, контролирующих и инспектирующих	до 75%

	органов	
16.	Сокрытие фактов, совершенных или готовящихся преступлений (противоправных действий), а также непринятие мер по предотвращению готовящихся преступлений (противоправных действий)	100%
17.	Наличие не устраненных замечаний, предписаний, нарушений	до 100%