АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УГУТ
СУРГУТСКОГО РАЙОНА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«10 » ноября 2023 года № 9-нпа
с.Угут

Об утверждении муниципальной
программы «Развитие муниципальной
службы в сельском поселении Угут»

На основании Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», устав сельского поселения Угут, постановление администрации сельского поселения Угут от 24.09.2020 № 74-нпа «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования, реализации и оценке эффективности», распоряжение администрации сельского поселения Угут от 21.07.2023 № 33-р «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут»»:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут» согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации сельского поселения Угут с 31.12.2023:

- от 02.11.2020 № 92 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут»;

- от 22.03.2023 № 16-нпа «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации сельского поселения Угут от 02.11.2020 N 92-нпа «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут на 2021-2023 годы»».

3. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Угут.

4. Постановление вступает в силу после его обнародования, но не раннее 01.01.2024 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы сельского поселения Угут.

Глава сельского поселения Угут Е.В. Титоренко

Приложение к постановлению
администрации сельского поселения Угут
от «10 » ноября 2023 № 9-нпа

Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут» (далее - Программа)

1. Паспорт муниципальной программы.

Наименование муниципальной программы	Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут
Основание для разработки муниципальной программы (наименование, номер и дата соответствующего нормативного акта)	- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», - Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», - устав сельского поселения Угут, - постановление администрации сельского поселения Угут от 24.09.2020 № 74-нпа «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования, реализации и оценке эффективности», распоряжение администрации сельского поселения Угут от 21.07.2023 № 33-р «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут»»
Заказчик муниципальной программы	Администрация сельского поселения Угут
Основные разработчики муниципальной программы	Администрация сельского поселения Угут
Исполнители муниципальной программы	главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с кадрами
Цель и задачи муниципальной программы	Цель: Повышение эффективности и качества муниципальной службы в

	администрации сельского поселения Угут и формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих Задачи: 1. Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих. 2. Предупреждение проявлений коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.
Перечень подпрограмм	-
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2024-2030 годы
Объёмы и источники финансирования муниципальной программы	общий объём финансирования программы за счёт средств бюджета сельского поселения Угут на 2024-2026 годы составляет 135 тыс. рублей, в том числе: - 2024 год – 45,00; - 2025 год – 45,00; - 2026 год – 45,00; - 2027 год – 00,00; - 2028 год – 00,00; - 2029 год – 00,00; - 2030 год – 00,00; 2027год - 2030 год-00,00. Ежегодные объёмы финансирования подлежат уточнению, исходя из утверждённых бюджетов и инфляции.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности	Ожидаемые результаты реализации Программы: - повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих. - увеличение количества муниципальных служащих прошедших обучение по программам повышения квалификации. - минимизация числа правонарушений коррупционной направленности среди муниципальных служащих.

2. Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа.

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы

обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует использования современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы, совершенствования системы подготовки кадров и повышения квалификации муниципальных служащих.

В целях повышения эффективности муниципальной службы необходимо усовершенствовать разработку и внедрение механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, разработать сбалансированную систему показателей результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также усилить стимулы к надлежащему исполнению ими должностных обязанностей.

Анализ состояния кадрового состава муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут показывает следующее:

По возрасту муниципальных служащих:

- до 30 лет муниципальных служащих нет;
- от 30 до 50 лет - 4 муниципальных служащих;
- свыше 50 лет – 5 муниципальных служащих;

По стажу муниципальной службы:

- от 1 года до 5 лет –муниципальных служащих нет;
- от 5 до 10 лет - муниципальных служащих нет;
- от 10 до 15 лет - 3 муниципальных служащих;
- от 15 и выше 5 муниципальных служащих;

По образованию:

8 муниципальных служащих имеют высшее образование.

За счет средств бюджета администрации сельского поселения Угут повысили квалификацию:

- в 2021 году - 8 муниципальных служащих(по 9 программам повышения квалификации) ;
- в 2022 году – 7 муниципальных служащих (по 9 программам повышения квалификации);
- в 2023 году - 3 муниципальный служащих (8 программам повышения квалификации).

На основании проведённого анализа состояния кадрового потенциала администрации поселения можно сделать следующие выводы:

Профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем и опытом управленческой работы, но необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации муниципальных служащих.

Наиболее приоритетным и эффективным направлением развития муниципальной службы представляется повышение квалификации кадров как по краткосрочным, так и по долгосрочным программам повышения квалификации.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Внутренние риски, негативно влияющие на реализацию Программы:

- сокращение финансирования, изменение (корректировка) бюджета сельского поселения Угут выделенного на выполнение Программы;

- перевод муниципального служащего на другую должность муниципальной службы с иными функциональными обязанностями, исполнение которых требует обучение по другим программам повышения квалификации.

Внешние риски, негативно влияющие на реализацию Программы:

- изменение (увеличение) цен на образовательные услуги, предусмотренные в рамках программных мероприятии;

- увольнение муниципальных служащих уже прошедших обучение по программам повышения квалификации.

Меры регулирования и управления внутренними и внешними рисками:

- ежегодная корректировка результатов Программы и объемов финансирования;

- оперативное реагирование на подбор и расстановку кадров.

3. Основные цели и задачи муниципальной программы.

Основной целью программы является:

Повышение эффективности и качества муниципальной службы в администрации сельского поселения Угут и формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1. Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих.
2. Предупреждение проявлений коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.

Данные задачи будут решены путем обучения муниципальных служащих по программ повышения квалификации, отдельно для каждого муниципального служащего в рамках исполняемых им должностных задач по решению вопросов отнесенных к компетенции органов местного самоуправления. Проведения консультаций (ознакомления) муниципальных служащих с требованиями и изменением данных требований в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе, а также в сфере ограничений и запретов связанных с прохождением муниципальной службы.

4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы.

Сроки реализации муниципальной программы рассчитаны на 2024 - 2030 годы. Сроки выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности. Отдельные этапы при реализации муниципальной программы отсутствуют.

5. Перечень программных мероприятий.

Программа предполагает реализацию мероприятий в области повышения квалификации муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут, в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Информация о количестве запланированных мероприятий и целевых показателях приведена в Приложении 1,2 к настоящей Программе.

Программа включает мероприятия, направленные на обучение муниципальных служащих по программам повышения квалификации, проведение консультаций для муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут о требованиях и изменениях законодательствах в сфере муниципальной службы и сфере противодействия коррупции.

Данные мероприятия способствуют формированию системы непрерывного образования муниципальных служащих, что способствует повышению результативности деятельности муниципальных служащих, а также удовлетворению потребности администрация сельского поселения Угут в квалифицированных кадрах. Мероприятия программы так же направлены на не допущение и минимизацию числа правонарушений коррупционной направленности среди муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут.

6. Механизм реализации программы.

Механизм реализации Программы является инструментом организации эффективного выполнения программных мероприятий и контроля достижения ожидаемых конечных результатов.

Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения несет заместитель главы сельского поселения Угут путём координации действий исполнителей. Исполнители, определённые в Программе, несут ответственность за подготовку и представление информационных и отчетных данных, а также за реализацию и конечные результаты Программы.

7. Оценка ожидаемой эффективности муниципальной программы.

Ожидаемые прямые (непосредственные) конечные результаты реализации муниципальной программы:

Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих.

Увеличение количества муниципальных служащих прошедших обучение по программам квалификации.

Отсутствие коррупционных нарушений.

Конечные социальные результаты - полученные в рамках выполнения муниципальной программы результаты способствующие:

исключению дублирования функций, внедрению норм и нововведений, соответствующих требованиям времени рациональному использованию интеллектуального потенциала муниципальных служащих;

повышению престижа муниципальной службы за счёт роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих,

формированию у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности;

упорядочению деятельности по подбору и расстановке кадров, формированию нравственной и эмоциональной надежности муниципального служащего.

Исполнители муниципальной программы в целях обеспечения процесса мониторинга и оценки выполнения Программы, направляют в финансово-экономический отдел администрации поселения отчеты о ходе её реализации и использовании финансовых средств согласно приложению 3, 4 к настоящему Программе.

- ежеквартальный - до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

- ежегодный - до 1 февраля года, следующего за отчетным.

Отчет о ходе реализации программ и использовании финансовых средств за отчетный год должен содержать:

- информацию о ходе и полноте выполнения всех запланированных программных мероприятий;

- данные о целевом использовании бюджетных средств и объемах привлеченных средств иных бюджетов и внебюджетных источников;

- сведения о результатах реализации Программы за отчетный период.

8. Внесение Программы в реестр муниципальных программ.

В целях учета муниципальных программ финансово-экономическим отделом администрации поселения формируется реестр муниципальных программ поселения

В реестре муниципальных программ отражаются сведения об основных характеристиках и ходе выполнения утвержденных муниципальных программ, о программах, финансирование которых прекращено или приостановлено.

В течение пяти рабочих дней после утверждения Программы или внесения изменений в Программу, сведения направляются держателю реестра для включения в реестр.

Приложение 1 к Программе

Перечень
мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут»

N п/п	Мероприятия программы	Срок выполнения	Финансовые затраты по годам тыс. рублей						Источники финансирования	Ожидаемые результаты
			Всего	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2026-2030 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: Повышение эффективности и качества муниципальной службы в администрации сельского поселения Угут и формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих										
1.	Задача1 Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих.									
1.1	Обучение по программам повышения квалификации.	в течение года	135	45	45	45	0	0	бюджет сельского поселения Угут	Повышение профессиональной компетенции, квалификации муниципальных служащих
2	Задача 2 Предупреждение проявлений коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе									
2.1.	Проведение консультаций муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут об изменениях	в течение года	0	0	0	0	0	0	Средства, предусмотренные на финансирование основной	минимизация числа правонарушений коррупционной направленности среди муниципальных

	законодательствах (Федерального, регионального «О муниципальной службе», и «О противодействии коррупции»								деятельности	служащих
	Всего по программе		135	45	45	45	0	0		

Приложение 2 к Программе

Информация о запланированных целевых показателях (мероприятиях) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут»

N п/п	Наименование целевых показателей (мероприятий)	Единица измерения	Запланировано муниципальной программой					Исполнители
			2024	2025	2026	2027	2027-2030	
1.	Количество муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут, прошедших обучение по программам повышения квалификации	человек	4	4	4	4	0 0	главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с кадрами
2.	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	% от общего числа муниципальных служа-щих	100%	100%	100%	100%	100%	главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с кадрами

Приложение 3 к Программе

Отчет о финансировании программных мероприятий
муниципальной программы за _____20__ год

Наименование программы и срок ее реализации
_____

Наименование подпрограмм _____

Заказчик программы_____

N п/п	Наименование программных мероприятий	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб.)			Исполнитель мероприятия
			Предусмотрено программой по плану	Фактически профинансировано за отчетный период	Отклонения	
1	Обучение по программам повышения квалификации	Местный бюджет	45			

Руководитель _____ _____
(Ф.И.О.) (подпись)
Исполнитель программы _____ _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Приложение 4 к Программе

Годовой отчет о целевых показателях и (или) мероприятиях муниципальной программы

за _____20___ год

Наименование программы и срок ее реализации "Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут"

Наименование подпрограмм _____

Заказчик программы_____

N п/п	Наименование целевых показателей (мероприятий)	Единица измерения	Выполнено (достигнуто) с начала реализации программы по годам									
			2024		2025		2026		2027		2027-2030	
			план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
1	Количество муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут, прошедших обучение по программам повышения квалификации	человек	4		4		4		4		4	
2	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	% от общего числа муниципальных служа-щих	100%		100%		100%		100%		100%	

Руководитель _____ _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Исполнитель муниципальной программы _____ _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Квартальный отчет о целевых показателях и (или) мероприятиях муниципальной программы

за _____20_ год

Наименование программы и срок ее реализации "Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут"

Наименование подпрограмм _____

Заказчик программы_____

N п/п	Наименование целевых показателей (мероприятий)	Единица измерения	Предусмотрено по программе на отчетный год	Выполнено (достигнуто) в отчетном году				Итого за отчетный год
				1 кв. 20___	2 кв. 20___	3 кв. 20___	4 кв. 20___	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут, прошедших обучение по программам повышения квалификации	человек	4					
2	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	% от общего числа муниципальных служа-щих	100%					

Заполняется ежеквартально по фактическому исполнению мероприятий или достигнутого целевому показателю. Для целевых показателей рассчитываемых в абсолютных долях или % квартальные значения не заполняются.