03 октября 2023 года

П Р О К У Р А Т У Р А

Сургутского района

Разъяснение

«Особенности предоставления отпуска несовершеннолетним работникам»

Согласно требованиям ст.ст. 115 и 267 Трудового кодекса Российской Федерации несовершеннолетним полагается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день.

Несовершеннолетний работник вправе пойти в ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы. Ни при каких обстоятельствах несовершеннолетнему работнику нельзя переносить ежегодный оплачиваемый отпуск на следующий рабочий год. Это следует из ч. 4 ст. 124 Трудового кодекса Российской Федерации. Поэтому если требуется перенести отпуск, то только в пределах текущего рабочего года.

Закон запрещает заменять денежной компенсацией ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска работнику до 18 лет. Единственное исключение - когда такая компенсация выплачивается ему при увольнении (ч. 3 ст. 126, ч.1 ст. 127 Трудового кодекса Российской Федерации). Выплату в этом случае нужно произвести за все дни неиспользованного отпуска в размере среднего заработка несовершеннолетнего работника. Отзывать несовершеннолетнего работника из отпуска нельзя, даже если он на это согласен.

За нарушения при предоставлении ежегодного отпуска несовершеннолетним работникам работодатель несет административную ответственность. Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ указанное влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц и предпринимателей в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей; на юридических лиц — от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.

Прокурор района М.Ш. Мавлютов

При использовании указанной информации ссылка на прокуратуру района является обязательной. При освещении информации в теле-, радиоэфирах необходимо направлять эфирные справки (количество эфиров с учетом повторов) на адрес электронной почты (prokuratura-sr@mail.ru) или по каналам факсимильной связи на тел. 8 (3462) 219995