Пенсионный фонд Российской Федерации
ГУ - Управление Пенсионного фонда РФ
в городе Сургуте
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (межрайонное)

17.03.2021 **Пресс-релиз**

Вопросы перехода на ЭТК рассмотрели на заседании в администрации города

Администрация города Сургута в режиме видеоконференции провело заседание рабочей группы по снижению неформальной занятости, ликвидации задолженности по заработной плате, обеспечению соблюдения трудовых прав работников предпенсионного возраста.

Заседание рабочей группы прошло под председательством заместителя Главы города Сургута – Томазовой Анны Николаевны. На комиссии присутствовали члены рабочей группы: начальник управления по труду Администрации города, помощник прокурора города Сургута, руководитель КУ «Сургутский центр занятости населения», заместитель начальника инспекции Федеральной налоговой службы России по г.Сургуту, представитель Государственной инспекции труда в ХМАО - Югре, начальник отдела администрирования страховых взносов филиала № 2 ГУ – регионального отделения ФСС РФ по ХМАО-Югре, заместитель начальника Управления Пенсионного фонда в г. Сургуте ХМАО-Югры (межрайонное) – Кологривова Наталья Николаевна.

На заседании комиссии были рассмотрены вопросы о задолженности по оплате труда в организациях города и мерах, принимаемых по ее ликвидации. Приняты решения по снижению задолженности по уплате налоговых платежей в бюджет. Заслушаны доклады по организации работы, направленной на снижение неформальной занятости, на 2021 год и по результатам работы перехода к формированию информации о трудовой деятельности работников в электронном виде. Участникам заседания представлена информация по ситуации на рынке труда муниципального образования и планируемом массовом увольнении работников в организациях города.

Во время видеоконференции заместителем начальника Управления ПФР в г. Сургуте Кологривовой Н. Н. были озвучены данные о работниках, подавших заявления о выборе ведения трудовой деятельности. Так по состоянию на 11.03.2021 г.

- количество работников, подавших заявления о продолжении ведения работодателями трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ (на бумажном носителе) составляет - 238 574;

- количество работников, подавших письменные заявления о предоставлении работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей66.1 ТК РФ (в электронном виде) – 18 873.

По результатам заседания рабочей группы, организациями были даны поручения о предоставлении графика о погашении всей оставшейся задолженности по заработной плате.