АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УГУТ
СУРГУТСКОГО РАЙОНА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«02» ноября 2020 года № 92-нпа
с.Угут

Об утверждении муниципальной
программы «Развитие муниципальной
службы в сельском поселении Угут
на 2021-2023 годы»

На основании Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», устав сельского поселения Угут, постановление администрации сельского поселения Угут от 24.09.2020 № 74-нпа «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования, реализации и оценке эффективности», распоряжение администрации сельского поселения Угут от 29.07.2020 № 44-р «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации сельского поселения Угут на 2021-2023 годы»»:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут на 2021-2023 годы» согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации сельского поселения Угут от 25.09.2017 № 72 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут на 2018-2020 годы».

3. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Угут.

4. Постановление вступает в силу после его обнародования, но не раннее 01.01.2021 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы сельского поселения Угут.

Глава сельского поселения Угут А.Н.Огородный

Приложение к постановлению
администрации сельского поселения Угут
от «02» ноября 2020 № 92-нпа

Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут на 2021-2023 годы» (далее - Программа)

1. Паспорт муниципальной программы.

Наименование муниципальной программы	Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут на 2021-2023 годы
Основание для разработки муниципальной программы (наименование, номер и дата соответствующего нормативного акта)	- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», - Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», - устав сельского поселения Угут, - постановление администрации сельского поселения Угут от 24.09.2020 № 74-нпа «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования, реализации и оценке эффективности», распоряжение администрации сельского поселения Угут от 29.07.2020 № 44-р «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации сельского поселения Угут на 2021-2023 годы»»
Заказчик муниципальной программы	Администрация сельского поселения Угут
Основные разработчики муниципальной программы	Администрация сельского поселения Угут
Исполнители муниципальной программы	главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с кадрами

Цель и задачи муниципальной программы	Цель: Повышение эффективности и качества муниципальной службы в администрации сельского поселения Угут и формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих Задачи: - Увеличение количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации; - Предупреждение проявлений коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
Перечень подпрограмм	-
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2021-2023годы
Объёмы и источники финансирования муниципальной программы	общий объём финансирования программы за счёт средств бюджета сельского поселения Угут на 2021-2023годы составляет 135 тыс. рублей, в том числе: - 2021 год – 45 000,00; - 2022 год – 45 000,00; - 2023 год – 45 000,00. Ежегодные объёмы финансирования подлежат уточнению, исходя из утверждённых бюджетов и инфляции.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности	Ожидаемые результаты реализации Программы: Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих; Увеличение количества муниципальных служащих прошедших обучение по программам квалификации от 5 до 7 человек. Результаты отсутствия коррупционных нарушений.

2. Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа.

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует использования современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы, совершенствования системы подготовки кадров и повышения квалификации муниципальных служащих.

В целях повышения эффективности муниципальной службы необходимо усовершенствовать разработку и внедрение механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, разработать сбалансированную систему показателей результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также усилить стимулы к надлежащему исполнению ими должностных обязанностей.

Анализ состояния кадрового состава муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут показывает следующее:

По возрасту муниципальных служащих:

- до 30 лет муниципальных служащих нет;
- от 30 до 50 лет - 6 муниципальных служащих;
- свыше 50 лет – 5 муниципальных служащих;

По стажу муниципальной службы:

- от 1 года до 5 лет – 2 муниципальных служащих;
- от 5 до 10 лет имеют 1 муниципальных служащих;
- от 10 лет и выше 8 муниципальных служащих;

По образованию:

из числа муниципальных служащих 10 имеют высшее образование, а 1 муниципальный служащий имеют среднее профессиональное образование;

По программе повышения квалификации муниципальными служащими за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры повысили квалификацию:

- в 2018 году - 1 муниципальных служащих;-
- в 2019 году - 0 муниципальных служащих;
- в 2020 году - 2 муниципальных служащих.

За счет средств бюджета администрации сельского поселения Угут повысили квалификацию:

- в 2018 году - 0 муниципальных служащих;
- в 2019 году – 6 муниципальных служащих;
- в 2020 году - 7 муниципальный служащий.

На основании проведённого анализа состояния кадрового потенциала администрации поселения можно сделать следующие выводы:

Профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем и опытом управленческой работы, но необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации муниципальных служащих.

Наиболее приоритетным и эффективным направлением развития муниципальной службы представляется повышение квалификации кадров как по краткосрочным, так и по долгосрочным программам повышения квалификации.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

3. Основные цели и задачи муниципальной программы.

Основной целью программы является:

Повышение эффективности и качества муниципальной службы в администрации сельского поселения Угут и формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

Увеличение количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации;

- Предупреждение проявлений коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Целевые показатели:

- Доля муниципальных служащих прошедших обучение по программам повышения квалификации. Показатель рассчитывается как соотношение обученных муниципальных служащих к общему количеству муниципальных служащих.
- Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, с которыми сохранены трудовые отношения. Показатель обозначает количество обученных муниципальных служащих в текущем году, с нарастающим итогом.
- Отсутствие нарушений антикоррупционного законодательства.
- Отсутствие нарушений запретов и ограничений муниципальными служащими.

4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы.

Сроки реализации муниципальной программы рассчитаны на 2021 - 2023 годы. Сроки выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности:

- 1 этап - 2021 год;
- 2 этап - 2022 год;
- 3 этап - 2023 год.

5. Перечень программных мероприятий.

Программа предполагает реализацию мероприятий в области повышения квалификации муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут, в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Перечень Программных мероприятия согласно приложению 1 к настоящей Программе:

- осуществляются в пределах полномочий органов местного самоуправления поселения сельского поселения Угут;

- финансируются за счет средств местного бюджета.

- отражают конкретную деятельность на выполнение задач программы.

Информация о количестве запланированных мероприятий и целевых показателях приведена в Приложении 2 к настоящей Программе.

Программа включает мероприятия, направленные:

Повышение квалификации, участие в семинарах, конференциях.

Обеспечение условий для прохождения курсов повышения квалификации, семинаров, конференций.

Данные мероприятия способствуют формированию системы непрерывного образования муниципальных служащих. Удовлетворению потребности администрация сельского поселения Угут в квалифицированных кадрах. Увеличению количества муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут, прошедших обучение по программам повышения квалификации.

6. Механизм реализации программы.

Механизм реализации муниципальной программы включает разработку и принятие нормативных правовых актов муниципального образования, необходимых для ее выполнения, ежегодное уточнение перечня программных мероприятий на очередной финансовый год и плановый период и затрат по программным мероприятиям в соответствии с мониторингом фактически достигнутых целевых показателей реализации муниципальной программы, с учетом результатов проводимых в администрации сельское поселение Угут социологических исследований, а также информирование общественности о ходе и результатах реализации муниципальной программы.

Главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с кадрами в течение всего срока реализации программы:

- изучает предложения высших учебных заведений по повышению квалификации;

- изучает локальные нормативные правовые акты, принятые по вопросам повышения квалификации муниципальных служащих;

- оценивает соответствие локальных нормативных правовых актов требованиям трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе;

- обобщает информацию о наличии/отсутствии локальных нормативных правовых актов и их соответствии требованиям трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе;

- готовит проекты локальных нормативных правовых актов по вопросам повышения квалификации муниципальных служащих и (или) об их отмене, о внесении изменений в ранее принятые локальные нормативные правовые акты.

Ежегодно в течение реализации муниципальной программы собирает и обобщает мнения главы сельского поселения, заместителя главы поселения, начальника финансово-экономического отдела – главного бухгалтера о

приоритетных направлениях (программах) повышения квалификации, количестве и персональном составе муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации, готовит аналитическую информацию.

Информирует главу сельского поселения, заместителя главы поселения, начальника финансово-экономического отдела – главного бухгалтера, о приоритетных направлениях (программах) повышения квалификации, количестве и персональном составе муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации, об объеме обучения.

7. Оценка ожидаемой эффективности муниципальной программы.

Реализация мероприятий муниципальной программы предполагает достижение следующих результатов:

Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих;

Увеличение количества муниципальных служащих прошедших обучение по программам квалификации от 5 до 7 человек.

Результаты отсутствия коррупционных нарушений.

Полученные в рамках выполнения муниципальной программы результаты должны способствовать: повышению престижа муниципальной службы за счёт роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих; рациональному использованию интеллектуального потенциала муниципальных служащих; исключению дублирования функций, внедрению норм и нововведений, соответствующих требованиям времени, формированию у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности; упорядочению деятельности по подбору и расстановке кадров, учёту в работе с кадрами не только профессиональной, физической и морально-психологической пригодности человека к выполнению функций на соответствующей должности, но и его готовности постоянно саморазвиваться и совершенствоваться; формированию нравственной и эмоциональной надежности муниципального служащего.

Исполнители муниципальной программы в целях обеспечения процесса мониторинга и анализа выполнения Программы, направляют в финансово-экономический отдел администрации поселения отчеты о ходе её реализации и использовании финансовых средств согласно приложению 3, 4 к настоящему Программе.

- ежеквартальный - до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;
- ежегодный - до 1 февраля года, следующего за отчетным.

Отчет о ходе реализации программ и использовании финансовых средств за отчетный год должен содержать:

- информацию о ходе и полноте выполнения всех запланированных программных мероприятий;
- данные о целевом использовании бюджетных средств и объемах привлеченных средств иных бюджетов и внебюджетных источников;
- сведения о результатах реализации Программы за отчетный период.

8. Внесение Программы в реестр муниципальных программ.

В целях учета муниципальных программ финансово-экономическим отделом администрации поселения формируется реестр муниципальных программ поселения

В реестре муниципальных программ отражаются сведения об основных характеристиках и ходе выполнения утвержденных муниципальных программ, о программах, финансирование которых прекращено или приостановлено.

В течение пяти рабочих дней после утверждения Программы или внесения изменений в Программу, сведения направляются держателю реестра для включения в реестр.

Приложение 1 к Программе

Перечень
мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании сельское поселение Угут на 2021-2023 годы»

№ п/п	Мероприятия программы	Срок выполнения	Финансовые затраты по годам				Источники финансирования	Ожидаемые результаты
			Всего	2021год	2022 год	2023 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Цель: Повышение эффективности и качества муниципальной службы в администрации сельского поселения Угут и формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих							
	Задача: Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации; .							
	Задача: Предупреждение проявлений коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе							
1	Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих: - повышение квалификации; - участие в семинарах, конференциях	в течение года	135000,00	45000, 00	45000,00	45000,00	бюджет сельского поселения Угут	Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих; Увеличение количества муниципальных служащих прошедших обучение по программам квалификации от 5 до 7 человек. Результаты отсутствия коррупционных нарушений.

1.1.	Проведение консультации муниципальных служащих по изменениям законодательства (Федерального, регионального) о муниципальной службе	в течение года	0	0	0	0	Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности	Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Результаты отсутствия коррупционных нарушений.
1.2.	Проведение консультации муниципальных служащих по изменениям антикоррупционного законодательства (Федерального, регионального)	в течение года	0	0	0	0	Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности	Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Результаты отсутствия коррупционных нарушений.
	Всего по программе		135000,00	45000, 00	45000,00	45000,00		

Приложение 2 к Программе

Информация о запланированных целевых показателях (мероприятиях) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании сельское поселение Угут на 2021-2023 годы»

№ п/п	Наименование целевых показателей (мероприятий)	Единица измерения	Запланировано муниципальной программой			Исполнители
			2021	2022	2023	
1.	Доля муниципальных служащих прошедших обучение по программам повышения квалификации, в % от численности муниципальных служащих администрацией сельского поселения Угут	Доля %	40%	40%	40%	главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с кадрами
2.	количество муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут, прошедших обучение по программам повышения квалификации, (человек)	Чел.	4	4	4	главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с кадрами
3.	Количество нарушений антикоррупционн ого законодательства.	Доля %	0	0	0	главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за

						работу с кадрами
4.	Количество нарушений запретов и ограничений муниципальными служащими.	Чел.	0	0	0	главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с кадрами
5.	Консультации муниципальных служащих по изменениям законодательства (Федерального, регионального) о муниципальной службе	Доля %	40%	40%	40%	главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с кадрами
6.	Консультации муниципальных служащих по изменениям антикоррупционн ого законодательства (Федерального, регионального)	мероприятие	4	4	4	главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с кадрами

Приложение 3 к Программе

Отчет о финансировании программных мероприятий
муниципальной программы за _____20__ год

Наименование программы и срок ее реализации
_____

Наименование подпрограмм _____

Заказчик программы_____

N п/п	Наименование программных мероприятий	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб.)			Исполнитель мероприятия
			Предусмотрено программой по плану	Фактически профинансировано за отчетный период	Отклонения	
1	Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих: - повышение квалификации; - участие в семинарах, конференциях	Местный бюджет				

Руководитель _____ _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Исполнитель программы _____ _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Приложение 4 к Программе

Годовой отчет о целевых показателях и (или) мероприятиях муниципальной программы за _____20__ год

Наименование программы и срок ее реализации **«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании сельское поселение Угут на 2021-2023 годы»**

Наименование подпрограмм _____

Заказчик программы_____

N п/п	Наименование целевых показателей (мероприятий)	Единица измерения	Предусмотрено по программе на отчетный год	Выполнено (достигнуто) с начала реализации программы по годам		
				2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля муниципальных служащих прошедших обучение по программам повышения квалификации, в % от численности муниципальных служащих администрацией сельского поселения Угут	Доля %				
2	количество муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут, прошедших обучение по программам повышения квалификации, (человек)	Чел.				

3	Количество нарушений антикоррупционного законодательства.	Доля %				
4	Количество нарушений запретов и ограничений муниципальными служащими.	Чел.				
5	Консультации муниципальных служащих по изменениям законодательства (Федерального, регионального) о муниципальной службе	Доля %				
6	Консультации муниципальных служащих по изменениям антикоррупционного законодательства (Федерального, регионального)	мероприятие				

Руководитель _____ _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Исполнитель муниципальной программы _____ _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Квартальный отчет о целевых показателях и (или) мероприятиях муниципальной программы за _____20_ год

Наименование программы и срок ее реализации **«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании сельское поселение Угут на 2021-2023 годы»**

Наименование подпрограмм _____

Заказчик программы_____

N п/п	Наименование целевых показателей (мероприятий)	Единица измерения	Предусмотрено по программе на отчетный год	Выполнено (достигнуто) в отчетном году				Итого за отчетный год
				1 кв. 20___	2 кв. 20___	3 кв. 20___	4 кв. 20___	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Доля муниципальных служащих прошедших обучение по программам повышения квалификации, в % от численности муниципальных служащих администрацией сельского поселения Угут	Доля %.						
2	количество муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут, прошедших обучение по программам повышения квалификации, (человек)	Чел.						
3	Количество нарушений	Доля %						

	антикоррупционного законодательства.							
4	Количество нарушений запретов и ограничений муниципальными служащими.	Чел.						
5	Консультации муниципальных служащих по изменениям законодательства (Федерального, регионального) о муниципальной службе	Доля %						
6	Консультации муниципальных служащих по изменениям антикоррупционного законодательства (Федерального, регионального)	мероприятие						

Заполняется ежеквартально по фактическому исполнению мероприятий или достигнутого целевому показателю. Для целевых показателей рассчитываемых в абсолютных долях или % квартальные значения не заполняются.

Приложение 5 к Программе

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Критериями оценки эффективности и результативности реализации муниципальной программы являются:

- динамика исполнения финансирования мероприятий муниципальной программы;
- динамика исполнения мероприятий или достижение целевых показателей муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится по следующей методике:

1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы в целом путем расчета исполнения муниципальной программы по итогам года, по формуле:

$$ПИ = \frac{ПО}{N} \times 100\%,$$

где:

ПИ - показатель исполнения муниципальной программы;

ПО - показатель за отчетный год, равен сумме Им (Им1+Им2 + Им3 и т.д.)

N – количество мероприятий (целевых показателей) муниципальной программы

2. Исполнение мероприятий (достижение целевых показателей) муниципальной программы за отчетный год по формуле:

$$Им = \frac{Кмф}{Кмп}$$

где:

Им - показатель исполнения мероприятий муниципальной программы;

Кмф – достигнутый целевой показатель или количество мероприятий, фактически проведенных в отчетном году

Кмп – запланированный целевой показатель или количество мероприятий, запланированных программой в отчетном году.

При значении:

Пи равном и более 100 процентов - реализация муниципальной программы является высокоэффективной;

Пи равном и более 75 процентов - реализация муниципальной программы является эффективной;

Пи менее 75 процентов - реализация муниципальной программы является среднеэффективной;

Пи менее 50 процентов – реализация муниципальной программы является неэффективной.

Заключение

Наименование программы и срок ее реализации
_____

Наименование подпрограмм _____

Заказчик программы_____

Оценка эффективности и результативности реализации муниципальной программы

№/П	Показатель (мероприятие)	Формула расчета	Процент эффективности

Оценку осуществил: _____
(Ф.И.О. должностное лицо администрации)