

27 апреля 2020 года

ПРОКУРАТУРА

Сургутского района

Разъяснение

«Особенности трудоустройства несовершеннолетних»

При оформлении трудовых отношений подросткам и их родителям (законным представителям) необходимо помнить, следующее - работодателем должен быть заключен трудовой договор и заведена трудовая книжка. Трудовой договор заключается с лицами, достигшими 16 лет; с подростком в возрасте 15 лет можно заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью; с лицом, достигшим возраста 14 лет, трудовой договор может быть заключен только для выполнения легкого труда с согласия одного из родителей.

При этом заключение гражданско-правового договора оказания услуг при фактическом осуществлении трудовой деятельности не допускается.

Для несовершеннолетних при приеме на работу не допускается установление испытательного срока.

Заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца в день, установленный локальными актами организации или трудовым договором.

Запрещается направление несовершеннолетних в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников (за исключением работников творческих профессий).

Применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (работа вочных барах и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями и т.д.) не допускается.

Кроме того, продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет должна быть не более 24 часов в неделю (продолжительность рабочей смены 5 часов); для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю (продолжительность рабочей смены 7 часов).

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Прокурор района

А.В. Ерёменко

При использовании указанной информации ссылка на прокуратуру района является обязательной. При освещении информации в теле-, радиоэфирах необходимо направлять эфирные справки (количество эфиров с учетом повторов) на адрес электронной почты (prokuratura-sr@mail.ru) или по каналам факсимильной связи на тел. 8 (3462) 219971