15 апреля 2020 года

П Р О К У Р А Т У Р А

Сургутского района

Разъяснение

«Об обеспечении социально-трудовых гарантий в период объявленных Президентом РФ нерабочих дней»

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории России в связи с распространением коронавирусной инфекции Президентом Российской Федерации подписаны Указы от 25.03.2020 № 206, от 02.04.2020 № 239, которыми дни с 30 марта по 3 апреля 2020 г., а также с 4 апреля по 30 апреля объявлены нерабочими с сохранением за работниками заработной платы. Таким образом, Президентом РФ установлено, что указанные дни подлежат оплате даже в случае, если работник не работал.

Согласно ст. 107 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска. В силу ст. 111 ТК РФ «выходными» днями являются дни еженедельного непрерывного отдыха (как правило, два дня), которые предоставляются всем работникам в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка. В свою очередь, «нерабочие праздничные дни» перечислены в ст. 112 ТК РФ.

Очевидно, что «нерабочие дни», введенные Президентом РФ, не являются ни «выходными», ни «нерабочими праздничными днями», признаваемыми в соответствии с законодательством РФ.

Министерством труда и социальной защиты населения РФ дано разъяснение по порядку оплаты труда работников в связи с введением режима карантина и самоизоляции.

Так, за всё время с момента введения режима самоизоляции граждане получат обычную, а не повышенную зарплату. Нерабочие дни не будут оплачиваться по повышенным тарифам, как праздники или выходные. Месячная зарплата граждан с окладом, вынужденных работать в это время, не изменится.

Наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.

В этих целях работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Если работник находится в отпуске, то нерабочие дни с 30 марта по 30 апреля 2020 г. в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается.

В случае нарушения работодателями установленных требований и при наличии фактов неоплаты труда работников в условиях самоизоляции, необходимо обращаться в Государственную инспекцию труда в ХМАО-Югре либо органы прокуратуры по месту нахождения работодателя.

Прокурор района А.В. Ерёменко

При использовании указанной информации ссылка на прокуратуру района является обязательной. При освещении информации в теле-, радиоэфирах необходимо направлять эфирные справки (количество эфиров с учетом повторов) на адрес электронной почты (prokuratura-sr@mail.ru) или по каналам факсимильной связи на тел. 8 (3462) 219971