ГЛАВА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УГУТ
СУРГУТСКОГО РАЙОНА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 08 » апреля 2019 года № 9-нпа

с. Угут

Об утверждении порядка
индексации заработной платы

В соответствии со статьёй 134 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций, финансовое обеспечение которых осуществляется за счёт средств бюджета сельского поселения Угут:

1. Утвердить порядок индексации заработной платы согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте муниципального образования сельского поселение Угут.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Угут А.Н.Огородный

Приложение к постановлению
главы сельского поселения Угут
от « 08 » апреля 2019 года № 9-нпа

Порядок индексации заработной платы

1. Настоящий Порядок индексации заработной платы (далее – Порядок) определяет общие положения по осуществлению индексации заработной платы работников администрации сельского поселения Угут, муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Угут (далее – работники).

2. Индексация заработной платы работников осуществляется в целях повышения реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3. Периодичность индексации заработной платы работников определяется с учётом финансовых возможностей бюджета сельского поселения Угут.

4. Индексация заработной платы работников осуществляется:

- при изменении работодателем в централизованном порядке должностных окладов (окладов), (тарифных ставок) работников и (или) иных денежных выплат, входящих в соответствии с законодательством в состав заработной платы работников, которое влечёт увеличение годового фонда оплаты труда работников;

- при повышении среднего заработка работников, осуществляемого в связи с повышением должностных окладов (окладов), (тарифных ставок) и (или) иных денежных выплат работников в случаях, указанных в абзаце 2 настоящего пункта.

5. Повышение среднего заработка работников осуществляется с применением коэффициентов индексации.

6. Коэффициент индексации рассчитывается индивидуально по каждому работнику путём деления годового фонда оплаты труда работника, рассчитанного с учётом повышения работодателем в централизованном порядке заработной платы, на годовой фонд оплаты труда работника, рассчитанного на день, предшествующий дате повышения работодателем в централизованном порядке заработной платы.

Коэффициент индексации рассчитывается по формуле:

$К_И=ГФОТ_{ПОВ}/ГФОТ_{ПРЕД}$, где:

$К_И$ – коэффициент индексации, рассчитываемый индивидуально по каждому работнику, применяемый для расчёта величины повышения среднего заработка работника, исчисляемый с округлением до второго десятичного знака;

$ГФОТ_{ПОВ}$ – плановый годовой фонд оплаты труда работника, рассчитанный с учётом повышения в централизованном порядке должностных окладов (окладов), (тарифных ставок) работников и (или) иных денежных выплат, входящих в состав заработной платы на дату вступления в силу решения работодателя о повышении заработной платы;

$ГФОТ_{ПРЕД}$ – плановый годовой фонд оплаты труда работника, рассчитанный на дату, предшествующую дате вступления в силу решения работодателя о повышении в централизованном порядке должностных окладов (окладов), (тарифных ставок) работников и (или) иных денежных выплат, входящих в

соответствии с законодательством в состав заработной платы, которое повлекло увеличение годового фонда оплаты труда работников.

7. При расчёте плановых годовых фондов оплаты труда работника ($ГФОТ_{ПОВ}$ и $ГФОТ_{ПРЕД}$) учитываются должностные оклады (оклады), (тарифные ставки), денежное вознаграждение (поощрение) и иные денежные выплаты, входящие в соответствии с законодательством в состав заработной платы работника, установленные к должностному окладу (окладу), (тарифной ставке), денежному вознаграждению (поощрению) в фиксированном размере (проценты, кратность), за исключением выплат, установленных к должностным окладам, (окладам), (тарифным ставкам), денежному вознаграждению (поощрению) в диапазоне значений (проценты, кратность).