«24» ноября 2016 г.

ПРОКУРАТУРА СУРГУТСКОГО РАЙОНА

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

Прокуратура разъясняет

Федеральный закон от 03.07.2016 № 348-ФЗ дополнил Трудовой кодекс Российской Федерации новой главой 48.1, устанавливающей особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.

С принятием закона особенности трудовых отношений между работником и работодателем – физическим лицом, являющимся индивидуальным предпринимателем и который отнесен к категории микропредприятию, получили законодательное закрепление.

Теперь работодатель, относящийся к категории микропредприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации, вправе отказаться полностью или частично принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. В этом случае положения и условия, которые в соответствии с Кодексом регулируются локальными нормативными актами, должны быть включены в трудовой договор, типовая форма которого утверждается Правительством Российской Федерации.

В случае, если работодатель перестал быть субъектом малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и в сведения о нем в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства внесены соответствующие изменения, законом предусмотрена обязанность работодателя по изменению порядка регулирования трудовых отношений. А именно, не позднее четырехмесячного срока регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у данного работодателя должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, без учета особенностей, установленных новой главой.

Прокурор Сургутского района А.В. Горобченко

Ю.Ф.Фасхутдинова, 21-99-79