АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УГУТ
СУРГУТСКОГО РАЙОНА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» сентября 2017 года 72-нпа
с.Угут

Об утверждении муниципальной
программы «Развитие муниципальной
службы в сельском поселении Угут
на 2018-2020 годы»

В целях развития и эффективного функционирования муниципальной службы, в соответствии со статьей 35 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут на 2017-2020 годы» согласно приложению.
2. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Угут.
3. Постановление вступает в силу после его обнародования, но не раннее 01.01.2018 года.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы сельского поселения Угут.

Глава сельского поселения Угут А.Н.Огородный

Приложение к постановлению
администрации сельского поселения Угут
от «25» сентября 2017 № 72-нпа

Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут на 2018-2020 годы» (далее - Программа)

Наименование муниципальной программы	Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут на 2018-2020 годы
Основание для разработки муниципальной программы (наименование, номер и дата соответствующего нормативного акта)	- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», - Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», - устав сельского поселения Угут, - постановление администрации сельского поселения Угут от 11.10.2013 № 5-нпа «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации».
Заказчик муниципальной программы	Администрация сельского поселения Угут
Основные разработчики муниципальной программы	Администрация сельского поселения Угут
Исполнители муниципальной программы	главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с кадрами
Цель и задачи муниципальной программы	Цель: создание современной и эффективной муниципальной службы в сельском поселении Угут, ориентированной на приоритеты развития муниципального образования, с учётом интересов населения, позитивности имиджа

	муниципальных служащих, конкурентоспособности, и направленной на результативную деятельность муниципальных служащих по исполнению полномочий органов местного самоуправления. <u>Задачи:</u> - совершенствование правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; -совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе; - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы в органах местного самоуправления; -формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего администрации сельского поселения Угут; -создание условий для профессионального роста муниципальных служащих.
Перечень подпрограмм	-совершенствование и развитие нормативно-правовой базы муниципальной служб; -формирование эффективных механизмов подбора кадров для муниципальной службы, совершенствование кадровой политики муниципальной службы; -совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; -совершенствование технологий объективной оценки и современных методов кадровой работы в органах местного самоуправления сельского поселения Угут; - развитие механизма предупреждения

	коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2018-2020 годы
Объёмы и источники финансирования муниципальной программы	общий объём финансирования программы за счёт средств бюджета сельского поселения Угут на 2018-2020 годы составляет 135 тыс. рублей, в том числе: - 2018 год - 45 тыс. рублей; - 2019 год - 45 тыс. рублей; - 2020 год – 45 тыс. рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности	- создание оптимальной системы муниципальных правовых актов, эффективно регулирующих правоотношения в сфере муниципальной службы; - развитие кадрового потенциала муниципальной службы в администрации сельского поселения Угут; - повышение эффективности работы администрации сельского поселения Угут; - повышение квалификации муниципальных служащих.

1. Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа, включая анализ причин их возникновения

Эффективность муниципального управления определяется социально-экономическими показателями, которые оцениваются населением. Достигается эта эффективность высоким уровнем профессиональной подготовки муниципальных служащих с применением эффективных экономических, организационных и коммуникационных, социальных и психологических мотивациях механизмов управления персоналом муниципальной службы. Смена основ социально - экономического и политического развития страны, возникшее противоречие между ранее приобретёнными знаниями, практическим опытом и радикальными изменениями в экономических отношениях, переход опытных и квалифицированных кадров в коммерческие структуры, обновление кадрового состава, пополнение его людьми, не имеющими, зачастую, необходимой профессиональной подготовки и достаточного опыта работы в аппаратах власти, отсутствие длительного времени государственной системы подбора, расстановки, движения и профессиональной подготовки кадров - привело к недостаточно

эффективной системе деятельности органов местного самоуправления и профессиональному уровню кадрового потенциала.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Анализ состояния кадрового потенциала администрации сельского поселения Угут (далее - администрация поселения) показывает следующее:

В 2017 году основная часть муниципальных служащих находится в возрасте свыше 45 лет, что составляет 54,5 %, в возрасте до 30 лет – 27,3 %, в возрасте от 30 до 45 лет – 18,2%.

Стаж муниципальной службы до 5 лет имеют 18,2 % муниципальных служащих, стаж от 5 до 10 лет – 36,4 %, стаж от 10 до 20 лет – 36,4 %, стаж выше 20 лет – 9 %.

Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование составляет 90 %.

В ходе реализации муниципальной программы в 2015, в 2016 году, обучение прошли 11 человек, что составляет 100%.

В 2017 году повышение квалификации муниципальные служащие не проходили.

На основании проведённого анализа состояния кадрового потенциала администрации поселения можно сделать следующие выводы:

Профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем и опытом управленческой работы, но необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации муниципальных служащих.

2. Основные цели и задачи Программы

1.Основными целями программы являются:

1) совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;

2) совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

2. Основными задачами программы являются:

1) совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;

2) оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;

3) обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;

4) развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

5) повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;

6) внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной

7) повышение престижа муниципальной службы;

8) привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления администрации сельского поселения.

3. Сроки и этапы реализации Программы

Сроки реализации Программы рассчитаны на 2018-2020 годы. Сроки выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

4. Перечень программных мероприятий и ресурсное обеспечение Программы

Перечень программных мероприятий приведен в Приложении 1 к настоящей программе.

Программные мероприятия направлены н а решение поставленных задач в течение всего срока реализации Программы.

Источником финансирования основных мероприятий, включенных в настоящую Программу, является бюджет сельского поселения Угут.

Общий объем финансирования Программы на 2018-2020 годы составляет – 135,0 тыс.рублей, в том числе:

на 2018 год – 45,0 тыс.рублей;

на 2019 год – 45,0 тыс.рублей;

на 2020 год – 45,0 тыс.рублей.

Ежегодные объемы финансирования уточняются при составлении и уточнении бюджета сельского поселения Угут на соответствующий финансовый год и плановый период.

Контроль за расходованием бюджетных средств и выполнением мероприятий Программы осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.

5. Механизм реализации Программы

Управление и контроль за реализацией Программы осуществляет - главный специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с

кадрами.

В целях обеспечения мониторинга и анализа хода реализации Программы исполнитель Программы ежеквартально, ежегодно отчитывается по показателям эффективности Программы и о ходе её выполнения.

Специалист администрации сельского поселения Угут ответственный за работу с кадрами:

разрабатывает в пределах своих полномочий проекты муниципальных нормативных правовых актов, необходимых для выполнения Программы;

подготавливает и уточняет перечень программных мероприятий на очередной финансовый год и плановый период, уточняет затраты по программным мероприятиям, а также механизмы реализации Программы.

1. Реализация основных мероприятий программы позволит:

1)повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;

2) выявить зоны, требующие приоритетного внимания администрации сельского поселения;

3) сформировать комплекс мероприятий по повышению результативности деятельности администрации сельского поселения;

4) совершенствовать уровень дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;

5) стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках, не допустить ее рост;

6) повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим.

2. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность деятельности администрации сельского поселения.

Реализация мероприятия будет направлена на содействие развитию местного самоуправления в сельском поселении путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

3. Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Реализация основного мероприятия направлена на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

4. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала администрации сельского поселения.

Реализация данного мероприятия позволит сформировать позитивное отношение граждан к муниципальным служащим, повысить престиж муниципальной службы, внедрить современные механизмы стимулирования деятельности муниципальных служащих.

Вышеуказанные основные мероприятия настоящей программы направлены на решение всех задач и взаимосвязаны со всеми показателями (индикаторами).

В случае не реализации основных мероприятий муниципальной программы сельского поселения, ожидаемые конечные результаты не будут достигнуты, а задачи решены лишь в незначительной части.

6. Оценка ожидаемой эффективности

Повышение квалификации муниципальных служащих администрации сельского поселения Угут на 80% от общего числа муниципальных служащих.

Повышение эффективности и качества работы администрации сельского поселения Угут.

Отсутствие нарушений муниципальными служащими требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Приложение к Программе

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Угут на 2018-2020 годы»

№ п/ п	Мероприятия Программы	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию Программы (тыс. руб.)				Срок реализации	Ожидаемые результаты
			Всего	в том числе по годам				
				2018	2019	2020		
1	2	3	5	6	7	8	9	10
Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы муниципальной службы								
1.1	Мониторинг законодательства в сфере муниципальной службы в целях обеспечения соответствия муниципальных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы и кадровой политики, требованиям действующего законодательства	без финансирования	-	-	-	-	2018-2020 годы	создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, повышения эффективности муниципального управления.
1.2.	Внесение изменений в муниципальные правовые акты в целях реализации решений по вопросам муниципальной службы, принятых на федеральном и окружном уровне	без финансирования	-	-	-	-	2018-2020 годы	

Формирование эффективных механизмов подбора кадров для муниципальной службы, совершенствование кадровой политики муниципальной службы								
2.1	Подготовка и проведение семинаров-совещаний с муниципальными служащими по актуальным вопросам реализации законодательства о муниципальной службе	без финансирования	-	-	-	-	2018-2020 годы	Правовая просвещенность муниципальных служащих
2.2.	Ведение раздела по вопросам муниципальной службы на официальном сайте администрации сельского поселения Угут	без финансирования	-	-	-	-	2018-2020 годы	- открытость и доступность информации - достоверность информации о деятельности органов местного самоуправления и своевременность ее предоставления; - свобода поиска, получения, передачи и распространения информации о деятельности органов местного самоуправления
2.3	Проведение аттестации муниципальных служащих, оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	без финансирования	-	-	-	-	2018-2020 годы по отдельному плану	проверка соответствия замещаемой должности муниципальной службы
2.4	Проведение квалификационного экзамена	без финансирования	-	-	-	-	2018-2020 годы по отдельному плану	присвоение классного чина муниципальной службы муниципальному

								служащему по замещаемой должности муниципальной службы
Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих								
3.1	Определение потребности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	без финансирования	-	-	-	-	2018-2020 годы	непрерывность, преемственность и эффективность деятельности органов местного самоуправления, качественный кадровый состав, оперативность и своевременность замещения вакантных должностей муниципальной службы.
3.2	Утверждение плана обучения муниципальных служащих	без финансирования	-	-	-	-	2018-2020 годы	
3.3	Организация образования и развития муниципальных служащих: - повышение квалификации; - профессиональная переподготовка, - стажировка; - участие в научно-практических конференциях, семинарах по актуальным вопросам муниципальной службы и муниципального управления	бюджет сельского поселения Угут	135	45	45	45	2018-2020 годы	
Совершенствование технологий объективной оценки и современных методов кадровой работы в органах местного самоуправления сельского поселения Угут								
4.1.	Формирование этики поведения и корпоративной культуры муниципального служащего	без финансирования	-	-	-	-	2018-2020 годы по отдельному плану	создание нормального морально-психологического климата, развитие у работников

								потребности работать в соответствии с выработанными этическими принципами
Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе								
5.1.	Организационное обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	без финансирования	-	-	-	-	2018-2020 годы	Отсутствие нарушений требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации.
5.2.	Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	без финансирования	-	-	-	-	2018-2020 годы по отдельному плану	
	Всего по программе:		135	45	45	45		